

女性の職業生活における活躍に関する情報

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第17条に基づき、吉川松伏消防組合における女性の職業生活における活躍に関する情報を、次のとおり公表します。

1 採用した職員に占める女性職員の割合

年度	採用した職員	うち女性職員	割合
平成29年度	3名	0名	0%
平成30年度	6名	0名	0%
令和元年度	5名	0名	0%

2 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

年度	受験者の総数	うち女性	割合
平成29年度	12名	0名	0%
平成30年度	15名	1名	6.7%
令和元年度	23名	1名	4.3%

※ 各年度4月1日採用における採用試験

3 職員に占める女性職員の割合

年度	職員数	うち女性職員	割合
平成29年度	150名	3名	2%
平成30年度	152名	3名	2%
令和元年度	154名	3名	1.9%

4 職員の平均した継続勤務年数の男女の差異

年度	男性	女性	差異
平成29年度	15.0年	16.3年	1.3年
平成30年度	15.1年	17.3年	2.2年
令和元年度	15.8年	18.3年	2.5年

5 男女別の継続任用割合

年度	10年度前採用職員の男性			10年度前採用職員の女性		
	人数	継続	割合	人数	継続	割合
平成29年度	6名	4名	67%	0名	—	—
平成30年度	3名	3名	100%	0名	—	—
令和元年度	6名	6名	100%	0名	—	—

6 男女別の育児休業取得率

年度	男性			女性		
	対象者	取得者	取得率	対象	取得者	取得率
平成29年度	34名	1名	3%	0名	—	—
平成30年度	33名	0名	0%	0名	—	—

※ 対象者は、年度中に三歳に達する日までの子を養育する職員

※ 育児休業は、短時間勤務、部分休業を含む

7 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

年度	対象者	取得者	割合
平成29年度	11名	11名	100%
平成30年度	7名	7名	100%

8 職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を超えて勤務した時間 単位：時間

年度	各月						平均
	4月	5月	6月	7月	8月	9月	
平成29年度	7.5	9.7	7.7	6.4	5.2	3.2	6.1
	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
	5.5	5.9	4.5	6.0	6.0	6.2	
	4月	5月	6月	7月	8月	9月	
平成30年度	7.6	11.8	7.8	6.7	6.5	4.4	6.7
	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
	6.5	6.2	4.5	6.8	5.5	6.6	
	4月	5月	6月	7月	8月	9月	

9 年次休暇等取得率

年度	職員一人当たりの平均取得日数	取得率
平成29年度	11.3日	56.5%
平成30年度	10.3日	51.5%

10 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

年度	管理職者数	うち女性職員	割合
平成29年度	26名	0名	0%
平成30年度	27名	0名	0%
令和元年度	27名	0名	0%

※ 管理職は課長補佐以上の職員

11 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

級・主な職		1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級
年度		主事	主任	係長	課長補佐	課長	次長	消防長
平成29年度	人数	64名	13名	43名	16名	7名	2名	1名
	女性	1名	0名	2名	0名	0名	0名	0名
	割合	2%	0%	5%	0%	0%	0%	0%
平成30年度	人数	63名	16名	42名	17名	6名	3名	1名
	女性	1名	0名	2名	0名	0名	0名	0名
	割合	2%	0%	5%	0%	0%	0%	0%
令和元年度	人数	63名	18名	44名	17名	6名	3名	1名
	女性	1名	0名	2名	0名	0名	0名	0名
	割合	2%	0%	5%	0%	0%	0%	0%

12 中途採用の男女別の実績

年度	男性	女性
平成29年度	0名	0名
平成30年度	0名	0名