

吉川松伏消防組合女性の活躍に関する情報の公表

令和8年7月作成

吉川松伏消防組合

次世代育成支援対策推進法及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づき、女性の活躍に関する情報について公表するものです。

【職業生活に関する機会の提供における実績公表】

公表項目

1. 採用した職員に占める女性職員の割合

各年度中（但し令和8年度については4月1日現在）

年度	男性	女性	合計	女性の割合
令和6年度	6	1	7	14%
令和7年度	3	0	3	0%
令和8年度	3	0	3	0%

2. 消防職員に占める女性職員の割合

各年度中（但し令和8年度については4月1日現在）

年度	男性	女性	合計	女性の割合
令和6年度	151	4	155	3%
令和7年度	151	4	155	3%
令和8年度	152	4	156	3%

3. 係長級にある者に占める女性職員の割合

各年度4月1日現在

年度	男性	女性	合計	女性の割合
令和6年度	39	1	40	3%
令和7年度	40	1	41	3%
令和8年度	44	1	45	2%

4. 管理職に占める女性職員の割合

各年度4月1日現在

年度	男性	女性	合計	女性の割合
令和6年度	31	1	32	3%
令和7年度	31	1	32	3%
令和8年度	31	1	32	3%

5. 男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）

年度	男女の賃金の差異 （男性の賃金に対する女性の賃金の割合）
全職員	91.0 %

性別による給料の差異はありません。

女性の絶対数が少なく、年齢層が低い職員（基本給が低い職員）がいること、扶養手当など、世帯主である男性に手当を支給している場合が多いことから差が生じているものです。

【職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備における実績】

公表項目

1. 年次休暇の平均取得日数

年	日数
令和6年度	12.0
令和7年度	14.3

2. 一月当たりの平均残業時間

年度	時間
令和6年度	7.3
令和7年度	8.0

3. 男女別の育児休業取得率

男性

年度	育児休業対象者	育児休業取得者	取得率
令和6年度	9	3	33%
令和7年度	7	5	71%

女性

年度	育児休業対象者	育児休業取得者	取得率
令和6年度	0	0	
令和7年度	0	0	